

## 2025년 제주관광공사 장애인 청년인턴 채용 공고

2025년 제주관광공사 장애인 청년인턴 채용 공고를 아래와 같이 공고합니다.

2025. 8. 25.

제주관광공사 사장

### 1. 채용분야 및 선발인원

구분	채용분야	선발인원	업무내용	계약기간
장애인 인턴 (체험형)	행정지원	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>• 제주관광공사 업무 지원<ul style="list-style-type: none"><li>- 주5일제(월~금), 주 40시간 근무</li><li>- 4대보험 가입</li><li>- 보수: 월2,447,390원 (2025년 道생활임금)</li><li>- 근무지: 제주웰컴센터 (연동(선덕로 23))</li></ul></li></ul>	임용일로부터 6개월

### 2. 응시자격 및 우대사항

○ 자격요건 (아래의 조건 ① ~ ③을 모두 만족하는 자)

① 응시연령: 공고일 전일 기준 청년(만 18세 이상 만 34세 이하)에 해당하는 자

- 단, 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 따라 제대군인은 상한 연령 연장

· 군복무 1년 미만: 1세 연장, 1년이상~2년 미만: 2세연장, 2년 이상: 3세 연장

② 거주지 요건 (아래의 조건((1)~(3)) 중 어느 하나에 해당하는 자)

(1) 2025년도 1월 1일 전일부터 최종시험(면접시험)일까지 계속하여 제주특별자치도에 주소를 두고 있는 자 (주민등록기준)

## 제주관광공사 채용공고 제2025-19호

(2) 2025년도 1월 1일 전일까지 제주특별자치도에 주소지를 두었던 기간이 합산하여 총 3년 이상인 자 (주민등록기준)

(3) 공고일 전일 기준 본인이 도내 고교 졸업자 또는 대학 졸업(예정)자

### ③ 장애인 여부

- 장애인고용촉진 및 직업 재활법 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자 또는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 상이등급 해당자

### ○ 기타 자격사항

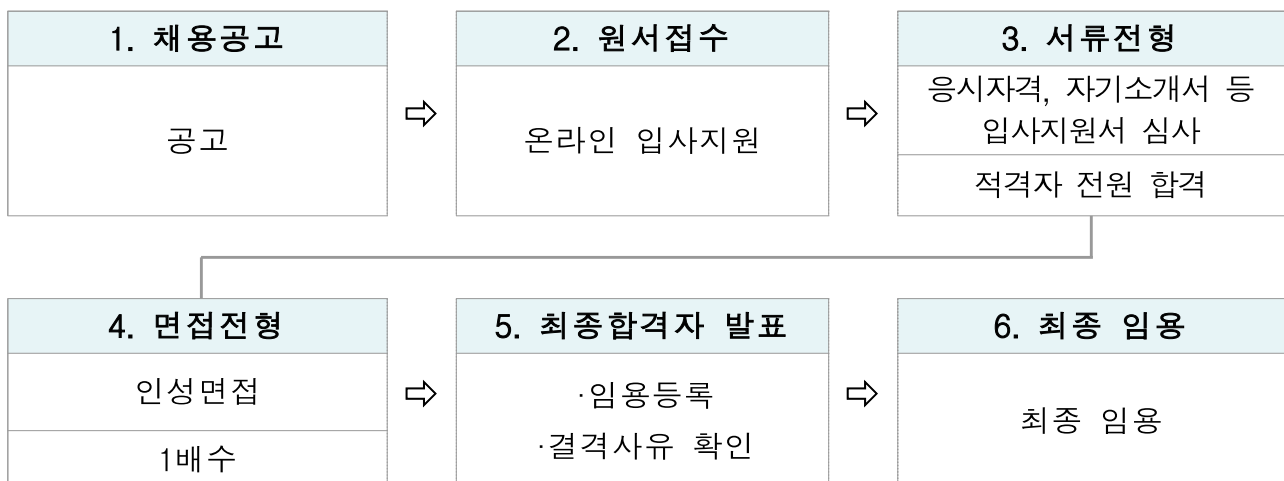
- 임용예정일에 정상 근무 가능한 자
- 지방공기업법 제60조에 의한 결격사유가 없는 자

※ 모든 응시자격 등은 공고일 전일까지 유효한 것만 인정

※ 제출서류 및 내용이 허위 판명 시 합격 취소하며, 향후 5년간 공사의 모든 채용 응시 불가

## 3. 시험절차 및 평가방법

### ○ 시험절차



※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

### ○ 평가방법

#### ① 서류전형

- 대 상 자 : 입사지원자 전원
- 심사내용

## 제주관광공사 채용공고 제2025-19호

- 1) 입사지원서 및 제출 서류를 바탕으로 자격요건 등 적격 심사
  - 2) 자기소개서 등 불성실 심사
- 합격배수 : 적격자 전원
  - 불성실 등 탈락 기준
    - 자격요건 미달인 경우
    - 자기소개서에 기재내용이 없을 경우, 특정문자 또는 글(단어 포함)을 반복해서 기재하여 자기소개서 글자수를 채웠을 경우

### ② 인성면접

- 블라인드 면접 실시
  - 면접위원에게는 최소 정보만 제공, 응시자 인적사항 관련 질문 금지
  - 면접관 대상 사전 블라인드 면접 교육 실시(면접위원에게 응시자의 인적사항(이름, 학교, 나이 등)을 일체 제공하지 않음)
- 대 상 자: 서류전형 합격자
- 평가항목 (100점 만점) (붙임: 평가표)
  - (1) 공기업직원으로서의 사고와 자세 (20점)
  - (2) 개방 및 협력 정신 (20점)
  - (3) 도전정신과 책임의식 (20점)
  - (4) 예의, 품의 등 태도 (20점)
  - (5) 의사발표의 정확성과 논리성 (20점)
- 점수 계산 및 합격자 결정 방법
  - 응시자 1인에 대한 위원별 평가점수를 100점 만점으로 하며, 평가항목별 최고, 최저 점수를 제외한 후 평균점수 70점 이상 득점한 사람중에 고득점자를 선발 (단, 평가위원이 3명 이하인 경우 최고, 최저 점수를 제외하지 않을 수 있음)
  - 합계점수 70점 미만 과락
- 합 격 자: 1배수 이내
- 동점자 처리방법
  - 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 함, 나머지 절사

## 제주관광공사 채용공고 제2025-19호

- 취업지원대상자 → 인성면접 외부위원 고득점자 → 인성면접 평가항목 중 (1) 고득점자 → (2) 고득점자 → (3) 고득점자 → (4) 고득점자 → (5) 고득점자
- 기타사항: 장애에 따른 편의사항 요구시 공정성을 저해하지 않는 선에서 편의지원 시행, 세부사항에 대해서는 면접 전형 수립 사항결재를 득하여 확정 운영

### 4. 가점

구분	대상자 기준	가점
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립 유공자 예우에 관한 법률」, 「5·18 민주 유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「특수임무 유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의 증등환자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」	전형단계별 만점의 5% 또는 10%

- 취업지원 대상자로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하 버림)를 초과할 수 없음
- 단, 응시자수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가능
- 가점은 과락 결정 이후에 적용함
- 가점을 적용받고자 하는 경우에는 응시원서 접수 시 해당하는 내용의 증빙자료를 제출해야 함
- ※ 관련서류 미제출, 등록번호 오기재 등에 의하여 생기는 불이익은 수험생 본인의 귀책 사유임

### 5. 이의제기 절차 운영

- 이의제기 절차 운영
- 각 전형별 합격자 통지와 같이 이의제기 접수 시행
- 이의제기 접수기간: 발표일 포함 3일 간 접수

## 제주관광공사 채용공고 제2025-19호

- 이의제기 결과 통보방법: 대상자에게 이메일로 이의제기 내용 회신

### 6. 최종합격자 및 예비합격자 결정

#### ○ 최종합격자 결정방법

- 면접전형 합격자를 최종합격자로 결정, 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자로 결정이 되었을 경우라도 결격사유에 해당되거나, 제출서류 등에서 허위 내용이 판명될 경우 합격이 취소될 수 있음

#### ○ 예비합격자의 결정방법

- 예비합격자의 규모는 선발예정인원의 2배로 하며, 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 4개월로 함
- 예비합격자는 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 예비합격자 순서로 추가 임용 할 수 있음
- 예비합격자 순서는 면접전형 기준으로 고득점자 순으로 결정함 (과락자는 제외)

### 7. 원서접수 (온라인접수만 가능)

- 접수방법: 채용사이트(<https://recruit.incruit.com/ijto>)를 통한 온라인 접수
- 접수기간: 2025.08.25.(월) ~ 2025.09.03.(수) 23:59
- 제출서류

제출목적	제출서류 목록	제출구분	비고
입사지원	입사지원서 (자기소개서 등)	필수 제출	
청년확인 거주지확인	주민등록등본 또는 졸업(예정)증명서	필수 제출	※주민등록등본 제출 시 거주내역이 확인되어야함
장애 확인 서류	장애 확인가능 서류	필수 제출	
가점	취업지원대상	대상자만 제출	

- 개인정보관련 서류 제출 시 주민등록 뒷자리는 표시하지 않고 (미표기) 제출

## 제주관광공사 채용공고 제2025-19호

- 입사지원서 작성 시 관련 서류 온라인 제출
- 제출서류는 공고일 전일 기준 6개월 이내 발행한 서류에 한해 인정
- 제출 서류의 미비가 있을 경우 자료 보완을 요청할 수 있음
- 입사지원서 제출시 자격요건 증빙 서류가 없을 서류전형에 불합격 처리됨
- 접수 마감일까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있음
- 군복무관련해서 청년 인재를 인정받기 위해서는 군경력에 대한 증빙 서류 제출 필요

○ 접수, 제출 서류 문의: 제주관광공사 경영기획실(☎064-740-6022)

### 8. 근무조건

- 보수수준: 월급 2,447,390원 ※ 25년 道생활임금 시급 11,710원 기준
- 초과근무 발생 시 별도지급, 성과연봉 해당없음

### 9. 시험일정(예정)

구분	일정	비고
공고	2025.08.25.(월) ~ 2025.09.03.(수)	
지원서 접수	2025.09.25.(월) ~ 2025.09.03.(수)	온라인 접수 / 23:59까지
서류전형	09.04.(목)	
서류 합격발표	09.05.(금)	공사/도청/채용사이트
면접전형	09.11.(목)	제주웰컴센터(제주시 선덕로 23)
면접 합격발표	09.12.(금)	공사/도청/채용사이트
최종합격자 서류제출	~09.19.(금)	
임용예정일	2025.10.01.(수)	

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정으로 상황에 따라 변경될 수 있음

## 10. 기타사항

가. (블라인드 채용) 블라인드 채용에 따라 출신지역, 가족관계, 성별, 학교명 등의 기재를 금지하며 이를 위반할 때 불이익을 받을 수 있음

나. (입사지원서 기재 오류 및 허위 기재 책임)

- 입사지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임임
- 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 취소되며, 향후 5년간 동일한 공사의 모든 채용시험에 응시할 수 없음
- 자격 미비자, 증빙서 위변조, 시험 부정행위자 등은 어느 전형 단계든 당해 시험의 무효와 합격을 취소하며, 관련법령에 따라 처벌될 수 있음

다. (임용관련 안내)

- 근무지는 제주도이며, 입사 후 제주 지역 거주 및 근무가 가능해야 함
- 임용예정일부터 근무가 가능해야하며, 근무가 불가능 할 경우 임용이 취소될 수 있음

라. (채용비리 피해자 구제)

- 각 채용 단계별로 탈락자 중 일정 규모에 대하여 순번을 부여하여 향후 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용됨
- 해당 분야의 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

마. (서류반환 청구) 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 응시자 본인의 반환청구 시 반환할 수 있음(단, 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 반환청구서를 제출하지 않으면 별도의 청구가 없는 것으로 간주)

바. (공고문 변경 시 안내) 불가피한 사유로 공고 내용을 변경할 경우에는 시험실시일 7일 전까지 변경내용을 공고 예정이며, 자세한 변

제주관광공사 채용공고 제2025-19호

경 내용은 제주관광공사 홈페이지, 제주특별자치도, 클린아이, 클린아이 잡플러스에 게시함

사. 부서평가 등에 따라 최대 4개월까지 연장 될 수 있음(연장될 경우 최대 10개월 근무)

제주관광공사는 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.



## 제주관광공사 채용공고 제2025-19호

### [붙임 1] 지방공기업법 제60조 및 지방공무원법 제31조

#### 지방공기업법 제60조(임직원의 결격사유 등)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공사의 임원이 될 수 없으며, 제3호에 해당하는 사람은 공사의 직원이 될 수 없다.

1. 삭제 <2019. 12. 3.>
2. 미성년자

#### 3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

4. 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람
6. 삭제

지방공무원법 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

직무 분야	대분류	02. 경영, 회계, 사무	
	중분류	02. 총무 · 인사	
	소분류	01. 총무	03. 일반사무
	세분류	01. 총무	02. 사무행정
능력 단위	<p>○ 총무: 행사지원관리, 업무지원, 총무문서관리</p> <p>○ 사무행정: 문서관리, 자료관리, 회의운영, 사무행정 업무관리, 사무환경 조성</p>		
주요 업무	○ (총무 · 사무행정) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 협력 및 지원 웰컴센터 행정 · 행사 지원 등 총무 업무		
필요 지식	○ (총무 · 사무행정) 문서작성, 문서관리, 자료조사 및 정리, 회의 운영 · 지원, 교육 · 훈련 과정 및 행사 운영		
필요 기술	○ (총무 · 사무행정) 문서작성 · 편집 능력, 자료검색 능력, 일정계획 수립 및 관리 능력		
필요 태도	<p>○ 업무에 성실하게 임하는 자세</p> <p>○ 업무 관련 정보보안을 철저히 지키는 자세</p> <p>○ 적극적으로 경청하는 태도</p> <p>○ 업무의 우선순위에 따라 시간을 관리하는 태도</p> <p>○ 공정 · 청렴 · 책임감 · 사명감 · 주인의식 · 고객지향 마인드</p>		